

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение - детский сад №5 города Агрыз Агрызского муниципального района Республики Татарстан в лице представителя Закировой Э.И. с одной стороны, перчаткой технической организацией в лице представителя Султановой Л.Э., действующего на основании Положения, с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений в действующий коллективный договор между работодателем и работниками на 2017-2019 годы с аннотацией (далее - коллективный договор).

**Дополнительное соглашение
о внесении изменений в коллективный договор между работодателем и
работниками Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения – детский сад №5 города Агрыз Агрызского муниципального
района Республики Татарстан
на 2017 – 2019 годы.**

Стороны пришли к следующему содержанию:

Республиканское Соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2019-2020 годы.

Решение 1. «Общие положения»

дополнить пунктом 1.17 следующего содержания:

1.17. «Коллективный договор» действует в силу с момента подписания Дополнительного соглашения и действует один год.

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в органе по труду

Уведомительная регистрация
по Агрызскому району

Регистрационный номер 26 от «06» мая 2020 года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа)

И.О. Забурюшина И.И. Юдина

(должность, фото и подпись)



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение - детский сад №5 города Агрыз Агрызского муниципального района Республики Татарстан в лице руководителя Закировой Э.И., с одной стороны, первичной профсоюзной организацией в лице председателя Султановой Л.Э., действующего на основании Положения, с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор между работодателем и работниками на 2017-2019 годы о нижеследующем (далее – коллективный договор):

1. Стороны пришли к соглашению о продлении действия коллективного договора на один год (смотреть дату подписания коллективного договора).

2. Стороны пришли к соглашению внести в коллективный договор следующие изменения:

Раздел I. «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ»

- дополнить пунктом 1.2 следующего содержания:

Республиканское Соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социальной политики и развития социального партнерства на 2019-2020 годы.

Раздел I. «Общие положения»

- дополнить пунктом 1.17 следующего содержания:

«1.17. «Коллективный договор вступает в силу с момента подписания Дополнительного соглашения и действует один год»;

«1.18 «Текст коллективного договора, изменения и дополнения к нему размещаются на сайте образовательной организации МБДОУ- детский сад №5 по ссылке <https://edu.tatar.ru/agryz/dou> 5 .

Раздел II. ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

- пункт 2.2.4 дополнить:

«Стороны оказывают содействие при приеме на работу граждан в соответствии с их профессиональной квалификацией, обратившихся к прежнему работодателю, с которым трудовые договоры были прекращены в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу в течении трех месяцев после завершения прохождения соответствующей службы.»

- дополнить пунктами следующего содержания:

- Работодатель совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации разрабатывают примерный перечень документов по педагогическим должностям, которые должны быть составлены и заполнены работником.

- Работодатель определяет в должностной инструкции исчерпывающий перечень документов, требующих составления и заполнения педагогическим работником в зависимости от занимаемой должности.

- Работодатель обязуется не привлекать работника без согласия к выполнению работы по сбору информации для иных организаций, не имеющей прямого отношения к деятельности образовательной организации.

- В коллективе изучить и применять на практике «Примерное положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений», размещенное на сайтах Министерства образования и науки Республики Татарстан и Рескома профсоюза работников народного образования и науки. Руководствоваться Положением при разработке работодателями локальных нормативных актов о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений организаций, осуществляющих образовательную деятельность». (Приложение № 1).

- Работник вправе определить по форме ведения его Трудовой книжки; работодатель реализует комплекс мероприятий по переходу на электронные трудовые книжки».

Раздел III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

- В пункт 3.30 «Выборный орган первичной профсоюзной организации обязуется» добавить:

3.30.2.1 «Способствовать соответствию профессиональной деятельности педагогических работников Нормам профессиональной этики работников в образовательные организации» (Приложение № 3);

Раздел IV ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

- дополнить и изложить в следующей редакции пункт 4.1:

Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена в денежной форме.

Днями выплаты заработной платы являются: с 5 по 10 числа, и с 20 по 25 числа текущего месяца.

**В разделе V. «ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ» пункт 5.1.3.
изложить в следующей редакции:**

«5.1.3. Обеспечивает в подведомственных организациях выделение финансирования мероприятий по охране труда на очередной календарный год в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на образовательные услуги.

В целях выполнения установленных нормативов по финансированию мероприятий охраны труда стимулируют деятельность работодателей, направленную на возврат части сумм страховых взносов (до 30%), перечисленных в Фонд социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма».

Раздел VI. «СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ»

- дополнить пунктом 6.1.8 следующего содержания:

«6.1.8. Участие в реализации социальных проектов Республиканского комитета профсоюза работников образования для членов профсоюза:

- льготные путевки в санатории ФПРТ, объединения Профкурорт ФНПР;
- отдых в Крым по проекту «За здоровьем в Крым»;
- санаторные путевки «Мать и дитя» бесплатно по проекту «Мы вместе, мы рядом!» для работников, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья;

- льготный потребительский кредит в кредитных организациях на территории Республики Татарстан.»;

- дополнить пунктом 6.1.7. следующим содержанием:

«6.1.7. Изыскать возможности и использовать в учреждении образования дополнительные меры, направленные на:

- поддержку работников из числа молодежи;
- обеспечение жильем работников образования;
- санаторно-курортное лечение, оздоровление и отдых работников и обучающихся;
- другие меры социальной поддержки работников.

На данные цели образовательные организации могут выделять дополнительные средства от приносящей доход деятельности».

- дополнить пунктом 6.2.5 следующего содержания:

«6.2.5. Руководителям образовательных организаций совместно с первичным профсоюзным органом принимать решения о ходатайстве в связи с присвоением почётных званий, награждении ведомственными и другими наградами членов профсоюза, профактива, выборных профсоюзных работников. Процедура рассмотрения кандидатур, представленных к награждению, проводится на основании принципов открытости и гласности, коллегиальности, недопустимости дискриминации, объективности и всесторонней оценки профессиональных качеств, представленных для награждения работников».

В разделе VIII. «Молодежная политика» абзац 3

дополнить в следующей редакции:

«материальное стимулирование ежемесячной стимулирующей надбавкой молодых специалистов в размере 1111 рублей в соответствии с постановлением

Кабинета Министров Республики Татарстан № 1270 от 29.12.2018 года «Об
установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам-
молодым специалистам».

Руководитель



Закирова Э.И.

Председатель
Профсоюзной организации



Султанова Л.Э.